

Согласовано
на педагогическом совете
МБОУ «Новобобовичская СОШ»
Протокол 2 от «03» 11. 2022г.



ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В МБОУ «НОВОБОБОВИЧСКАЯ СОШ»

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение о системе наставничества педагогических работников (далее - Положение) в МБОУ «Новобобовичская СОШ» (далее - Школа), в том числе с применением лучших практик обмена опытом, разработано в соответствии методическими рекомендациями ведомственного проектного офиса национального проекта «Образование», утвержденными распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019г. N P-145.

1.2. Целью наставничества в Школе является максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации всех наставляемых в возрасте от 10 лет, педагогических работников (далее — педагоги) и молодых специалистов, работающих в Школе.

1.3. Задачи наставничества

- улучшение показателей Школы в образовательной, социокультурной, спортивной и других сферах;
- подготовка наставляемого к самостоятельной, осознанной и социально продуктивной деятельности в современном мире;
- раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого наставляемого, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории;
- создание психологической комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров;
- создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности;
- создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности;
- формирование открытого и эффективного сообщества вокруг Школы, способного на комплексную поддержку её деятельности, основанной на доверительных и партнёрских отношениях.

1.4. Термины и определения: Наставничество - универсальная технология передачи опыта, знаний, формирование навыков, компетенций, метакомпетенций и ценностей через неформальное взаимообогащающее общение, основанное на доверии и партнёрстве.

Форма наставничества - способ реализации целевой модели через организацию работы наставнической пары или группы, участники которые находятся в заданной обстоятельствами ролевой ситуации, определяемой основной деятельностью и позицией участников.